

Årsberetning Resenbro Skole for skoleåret 2022/23

Denne årsberetning vedrører skoleåret 2022-2023

Årsberetningen gennemgår kort årets arbejde i skolebestyrelsen, udarbejdes skriftligt og lægges på skolens hjemmeside.

Om skolebestyrelsen

Skolebestyrelsens opgave er at udvikle principper for skolens drift samt at føre tilsyn med at principperne efterleves. Sagt på en anden måde, så er det skolebestyrelsens opgave at udvikle skolen i samarbejde med forældre, elever, personale og ledelse.

I skolebestyrelsen er flertallet på 7 forældre til elever på skolen valgt blandt forældre til børn på skolen. Derudover er der 2 elever valgt af elevrådet, 2 medarbejderrepræsentanter, valgt af personalet, samt skolens ledelse.

Skolebestyrelsen startede op i august 2022 og bød velkommen til tre nye forældrevalgte medlemmer.

Derefter blev der konstitueret formand, næstformand og mødeleder.

Næste skolebestyrelsesvalg foregår i foråret 2024, hvor vi får brug for nye kræfter i bestyrelsen.

Forældrevalgte medlemmer, august 2022:

Alex Andriani Dufke (Sophia 1A)

Bjarke Sommerlund (Mathilde 4AB)

Christopher Knuth, formand (Mathias 5A, Sophie 5A, Mads 1A)

Louise Pagh, næstformand (Harald 1A)

Mia Wandall, mødeleder (Alma 4AB)

Niels Pank Hansen, (Daniel 4AB, David 3A)

Tine Lund Budolfson (Robert 3A, Sigfred 1A)

Medarbejdervalgte medlemmer:

Dorte Kvist Madsen

Maria Raadvad Lund

Ledelsesmedlemmer:

Jakob Kleist, Skoleleder

Helle Guldager Vestergaard Nielsen, Pædagogisk leder

Udskiftning i ledelsen

Jakob Kleist forlod med afslutningen af skoleåret 2022-23 skolen, til fordel for et nyt job.

Bibi Holm indtræder som konstitueret skoleleder, indtil en ny skoleleder kan ansættes.

Årets møder

Skolebestyrelsen har i skoleåret 2022-2023 holdt 9 bestyrelsesmøder, herunder et fællesmøde med skolebestyrelser og ledelse fra Langsø- og Voel Skole, om hvordan vi sikrer det brede ejerskab i forældregruppen til en fælles overbygning på Langsøskolen.

Desuden har Jakob og Christopher deltaget i to dialogmøder med Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget (det tidligere Børne- og Ungeudvalg), samt et dialogmøde med Vej og Trafik omkring trafiksikkerhed ved Resenbro Skole.

Bjarke og Christopher har deltaget i dialogmøder med lokalråd, idrætsforening, politikere og forvaltning, for at skabe et samlet fokus på et Resenbro i vækst, med plads til børnehus, udvidelse af skole, muligheden for fortsat at kunne tilbyde udeidræt til byens borgere, samt synergieffekten af at have disse tilbud i umiddelbar nærhed af hinanden, med tryk overgang fra dagtilbud til skole og let adgang til idrætsaktiviteter i fritiden.

Principper og tilsyn

Udarbejdelse af principper for skolens drift er en af skolebestyrelsens hovedopgaver.

Et princip er en overordnet ramme, eller retningslinje, som skolens ledelse udmønter i konkrete politikker og beslutninger i den daglige ledelse af skolen.

Alle principper mv. har til formål at understøtte de overordnede mål for skolens virke, fagenes fælles mål samt Resenbro Skoles værdigrundlag.

Dokumenterne er tilgængelige på skolens hjemmeside: [Resenbro Skoles hjemmeside](#)

Da Resenbro Skole bliver fuldt to-sporet inden for de kommende år, startende i august 2023 med 0. klasse, har skolebestyrelsen udarbejdet et princip for klassedannelse.

Skolebestyrelsen har desuden udarbejdet et princip for meddelelsesbog som et redskab til brug i samarbejdet mellem skole og hjem.

Derudover har skolebestyrelsen vedligeholdt eksisterende principper gennem små-justeringer og præciseringer, ligesom der er ført tilsyn med tidligere vedtagne princippers anvendelse på skolen.

Skolebestyrelsen har desuden ført tilsyn med skolens fysiske rammer og må konstatere at skolen står overfor store kapacitetsudfordringer, som der endnu ikke er fundet løsninger på.

Skolebestyrelsen har i december 2022 indsendt en anmodning om at fremrykke anlægsmidler til kapacitetsudvidelsen, med det formål at undgå at skolen kommer i akut lokalemangel i takt med overgangen fra et til to spor.

Budget og timefordelingsplan

Skolebestyrelsen skal godkende skolens budget og timefordeling på fag og årgange. De stadig strammere budgetter som rammer alle skoler i Silkeborg Kommune giver ikke mange ressourcer at flytte rundt med, hvilket naturligvis bekymrer bestyrelsen.

Vi har igen valgt at reducere skoledagens længde for at give eleverne de bedste muligheder for trivsel og læring i løbet af skoledagen og skoleåret. Dette har givet mulighed for at videreudvikle brugen af 2 voksne i klassen på samme tid.

Skolebestyrelsen indsendte i starten af skoleåret høringssvar, til de besparelser på skoleområdet der fremgik af "Budget 2023". I slutningen af skoleåret, benyttede skolebestyrelsen muligheden for at komme med en udtalelse til besparelserne i "Budget 2024", der skal behandles i 2023.

Ansættelser

Ved alle nyansættelser deltager forældre fra skolebestyrelsen i processen. Man deltager i beslutningsprocessen om hvilke ansøgere, der skal indkaldes til samtale, deltager i samtalen samt bidrager til beslutningen om, hvem der bør ansættes.

Skolebestyrelsen har således indflydelse på, hvem der ansættes og vi kan fortsat glæde os over, at der er mange kvalificerede ansøgere, når vi skal besætte stillinger på skolen.

Samarbejde med elevrådet og skolens elever

Elevrådets formand og næstformand er medlemmer af skolebestyrelsen og har deltaget i et af møderne.

Skolebestyrelsen bakker også op om elevrådets planer om at udvikle og styrke elevrådets arbejde og arbejdsform.

Et velfungerende elevråd er således vigtigt for skolen og en god uddannelse i demokrati i praksis for alle elever.

Samarbejde med personalet

Skolebestyrelsen har gennem skoleåret set, hvordan personalet med stor omstillingsparathed, gåpåmod og masser af ideer, igen og igen er lykkedes med at lave en god skole for børnene.

Det er ikke mindst i skyggen af de besparelser der har ramt skoleområdet.

Endnu en gang skal de have tak og stor ros for det!

Christopher Knuth

Skolebestyrelsesformand

Bibi Holm

Konstitueret skoleleder