

## **Årsberetning Resenbro Skole for skoleåret 2023/24**

Denne årsberetning vedrører skoleåret 2023-24.

Årsberetningen gennemgår kort årets arbejde i skolebestyrelsen, udarbejdes skriftligt og lægges på skolens hjemmeside.

### **Om skolebestyrelsen**

Skolebestyrelsens opgave er at fastsætte værdiregelsæt, godkendelse af budgetter, udvikle principper for skolens drift, samt at føre tilsyn med at principperne efterleves.

Sagt på en anden måde, så er det skolebestyrelsens opgave at udvikle skolen i samarbejde med forældre, elever, personale og ledelse.

I skolebestyrelsen er flertallet på 7 forældre til elever på skolen valgt blandt forældre til børn på skolen. Derudover er der 2 elever valgt af elevrådet, 2 medarbejderrepræsentanter, valgt af personalet, samt skolens ledelse.

Forældrevalgte medlemmer:

Alex Andriani Dufke (Sophia 2A)

Bjarke Sommerlund (Mathilde 5AB)

Christopher Knuth, formand (Mathias 6A, Sophie 6A, Mads 2A)

Louise Pagh, næstformand (Harald 2A, Herman BHK)

Mia Wandall, mødeleder (Alma 5AB)

Niels Pank Hansen, (Daniel 5AB, David 4A)

Tine Lund Budolfson (Robert 4A, Sigfred 2A)

Medarbejdervalgte medlemmer:

Dorte Kvist Madsen

Maria Raadvad Lund

Ledelsesmedlemmer:

Michael Viborg, Skoleleder

Helle Guldager Vestergaard Nielsen, Pædagogisk leder

## Udskiftning i ledelsen

Jakob Kleist forlod med afslutningen af skoleåret 2022-23 skolen, til fordel for nyt job som skoleleder på Langsøskolen.

Bibi Holm trådte til som konstitueret skoleleder, indtil udgangen af oktober 2023, hvor vi fik ansat en ny skoleleder.

Michael Viborg trådte til som skoleleder, per 1. november 2023.

## Valg til skolebestyrelsen

I foråret 2024, blev der afholdt valg til skolebestyrelsen og vi kan glæde os til at byde velkommen til nye medlemmer af bestyrelsen, efter sommerferien.

## Årets møder

Skolebestyrelsen har i skoleåret 2023-2024 holdt 9 bestyrelsesmøder, herunder et fællesmøde med skolebestyrelse og ledelse fra Langsø- og Voel Skole, om hvordan vi sikrer det brede ejerskab i forældregruppen til en fælles overbygning på Langsøskolen.

Skolebestyrelsen har deltaget i arbejdet med Resenbro Skoles grundfortælling.

Desuden har Michael og Christopher deltaget i to dialogmøder med Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget (det tidligere Børne- og Ungeudvalg), samt et dialogmøde med lokalråd, idrætsforening, politikere og forvaltning, omkring skoleudvidelse, permanent børnehus og synergieffekter i området.

## Principper og tilsyn

Udarbejdelse af principper for skolens drift er en af skolebestyrelsens hovedopgaver.

Et princip er en overordnet ramme, eller retningslinje, som skolens ledelse udmønter i konkrete politikker og beslutninger i den daglige ledelse af skolen.

Alle principper mv. har til formål at understøtte de overordnede mål for skolens virke, fagenes fælles mål samt Resenbro Skoles værdigrundlag.

Dokumenterne er tilgængelige på skolens hjemmeside: <https://resenbro.aula.dk>

Bestyrelsen har i år udarbejdet et princip for brug af mobile enheder.

Derudover har skolebestyrelsen ført tilsyn med tidligere vedtagne princippers anvendelse på skolen.

Skolebestyrelsen har løbende ført tilsyn med skolens fysiske rammer og må fortsat konstatere at skolen, som forudset, står i store kapacitetsudfordringer, der endnu ikke er fundet permanente løsninger på.

Skolebestyrelsen indsendte i december 2022 en anmodning om at fremrykke anlægsmidler til kapacitetsudvidelsen, med det formål at undgå at skolen kommer i akut lokalemangel i takt med overgangen fra et til to spor.

Dette har indtil videre udmøntet sig i at der blev afsat midler til en arealanalyse og en anvendelsesplan der sikrer, at der er plads til alle elever der går på Resenbro Skole per august 2024.

Michael og Christopher kommer fortsat til at deltage i dialogmøder, herunder i et IPU udvalg, for at fremskynde planer om kapacitetsudvidelse.

### **Budget og timestfordelingsplan**

Skolebestyrelsen skal godkende skolens budget og timestfordeling på fag og årgange. De stadig strammere budgetter som rammer alle skoler i Silkeborg Kommune giver ikke mange ressourcer at flytte rundt med, hvilket naturligvis bekymrer bestyrelsen.

Vi har igen valgt at reducere skoledagens længde for at give eleverne de bedste muligheder for trivsel og læring i løbet af skoledagen og skoleåret. Dette har givet mulighed for at videreudvikle brugen af 2 voksne i klassen på samme tid.

### **Udtalelser og Høringssvar**

Skolebestyrelsen indsendte i starten af skoleåret høringssvar, til de besparelser på skoleområdet der fremgik af "Budget 2024".

Skolebestyrelsen benyttede muligheden for at komme med en udtalelse vedr. revidering af skolestyrelsesvedtægten.

I slutningen af skoleåret, benyttede skolebestyrelsen muligheden for at komme med en udtalelse til besparelserne i "Budget 2025", der skal i høring i august 2024.

### **Ansættelser**

Ved alle nyansættelser deltager forældre fra skolebestyrelsen i processen. Man deltager i beslutningsprocessen om hvilke ansøgere, der skal indkaldes til samtale, deltager i samtalen samt bidrager til beslutningen om, hvem der bør ansættes.

Skolebestyrelsen har således indflydelse på, hvem der ansættes og vi kan fortsat glæde os over, at der er mange kvalificerede ansøgere, når vi skal besætte stillinger på skolen.

### **Samarbejde med elevrådet og skolens elever**

Elevrådets formand og næstformand er medlemmer af skolebestyrelsen og har deltaget i et af møderne.

Skolebestyrelsen bakker også op om elevrådets planer om at udvikle og styrke elevrådets arbejde og arbejdsform.

Et velfungerende elevråd er således vigtigt for skolen og en god uddannelse i demokrati i praksis for alle elever.

### **Samarbejde med kontaktførelde**

Kontaktførelde fra alle klasser blev inviteret til møde med skolebestyrelsen og alle klasser var repræsenteret på mødet.

Der var en god dialog på mødet, der havde følgende agenda:

- Status for de enkelte klasser – hvad rører sig?
- Kontaktførelde ønsker om hvilke emner skolebestyrelsen skal have på dagsorden i deres arbejde fremover.
- Skolebestyrelsen orienterer kontaktførelde om skolebestyrelsesarbejdet samt relevante emner angående skolens virksomhed.
- Skolebestyrelsens ønsker om hvilke emner kontaktførelde skal formidle videre til klassen.

### **Samarbejde med personalet**

Skolebestyrelsen vil gerne rette en tak til alle jer på Resenbro Skole, som bruger en stor del af jeres vågne timer på at skabe en god skole for vores børn.

Tak for jeres indsats og for samarbejdet.

Christopher Knuth

Skolebestyrelsesformand

Michael Viborg

Skoleleder